

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии и сотрудничестве между Ассоциацией
«Совет муниципальных образований Новгородской области» и
Новгородской областной организацией Общероссийского
профессионального союза работников государственных учреждений
общественного обслуживания Российской Федерации
на 2023-2025 годы

Великий Новгород

«13» апреля 2023 года

Ассоциация «Совет муниципальных образований Новгородской области», именуемая в дальнейшем «Ассоциация», в лице *Председателя Ассоциации Яковлева Сергея Анатольевича*, действующего на основании Устава и Новгородская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «Новгородская областная организация Профсоюза», в лице *председателя Новгородской областной организации Профсоюза Крикуненко Оксаны Владимировны*, действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение, с целью выработки основополагающих принципов и направлений сотрудничества, определения порядка взаимодействия Сторон.

1. Общие положения

1.1. Сотрудничество Сторон осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ, Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Региональным соглашением между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области на 2021 - 2023 годы.

1.2. Настоящее Соглашение направлено на дальнейшее развитие социального партнерства между органами местного самоуправления Новгородской области и Новгородской областной организацией Профсоюза.

1.3. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в органах местного самоуправления и в муниципальных учреждениях отрасли, созданных муниципальными образованиями Новгородской области, и обязуются оказывать представителям нанимателя (работодателям), муниципальным служащим и работникам органов местного

самоуправления, муниципальных учреждений отрасли, развивающим принципы социального партнерства, всесторонне содействие в решении социально-трудовых вопросов.

1.4. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе равенства, партнерства, невмешательства во внутренние дела и признания интересов друг друга.

2. Взаимные обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются действовать совместно для достижения общих целей с учетом задач и интересов Сторон.

2.2. Стороны совместно:

- содействуют созданию в каждом муниципальном образовании Новгородской области действенной системы социального партнерства, повышению эффективности деятельности территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в сфере труда, а также комиссий муниципальных учреждений по регулированию социально-трудовых отношений в сфере труда;

- вырабатывают общие подходы по вопросам социальной политики;

- проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам, требующих совместных подходов к их решению;

- оказывают методическую, организационную и правовую помощь первичным организациям Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, действующих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях отрасли, и входящих в структуру Новгородской областной организации Профсоюза, в работе по разработке территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

- участвуют в создании и развитии системы подготовки и переподготовки кадров с целью повышения эффективности деятельности муниципальных служб, обеспечения высококвалифицированными кадрами, разработке муниципальных программ подготовки кадров;

- содействуют проведению мероприятий по обеспечению занятости муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли;

- рассматривают вопросы охраны труда и здоровья муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли;

- участвуют в обучении и проверке знаний требований охраны труда в обучающих организациях при подготовке руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли;

- организуют обучение представителей муниципальных образований, профсоюзного актива по вопросам социального партнерства, правового регулирования социально-трудовых отношений;

- участвуют в установленном законодательством порядке в разработке планов, программ, нормативных правовых и иных актов муниципальных

образований в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- содействуют повышению эффективности, заключаемых коллективных договоров в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях отрасли, реализации принятых взаимных обязательств, включению в данные коллективные договоры обязательств по минимальной и средней заработной плате на уровне не ниже установленных соответствующим региональным соглашением;

- организуют участие органов муниципальных образований и подведомственных им муниципальных учреждений отрасли в областном конкурсе «Коллективный договор - основа защиты трудовых прав работников», конкурсах профессионального мастерства, а также в проведении мероприятий в связи с «Днями охраны труда» и других;

- предоставляют друг другу информацию о проводимых мероприятиях, представляющих взаимный интерес, при взаимном согласии приглашают представителей Сторон для участия в этих мероприятиях;

- обмениваются открытыми справочными материалами собственными печатными изданиями по направлениям сотрудничества;

- оказывают взаимную поддержку по освещению в средствах массовой информации своей и совместной деятельности.

2.3. Сотрудничество Сторон может осуществляться и в иных взаимосогласованных формах.

3. Обязательства Сторон

3.1. Ассоциация обязуется:

- содействовать деятельности членов Ассоциации по развитию отношений социального партнерства с Новгородской областной организацией Профсоюза;

- участвовать в разработке и реализации муниципальных и межмуниципальных программ и проектов в разных сферах деятельности;

- учитывать мнение Новгородской областной организации Профсоюза при разработке и внесении субъектами права законодательной инициативы, предложений по совершенствованию законодательства в области местного самоуправления, затрагивающих служебные (трудовые) права и социальные гарантии муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли;

- содействовать включению в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения обязательств, направленных на дополнительную социальную защиту муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли, обратив особое внимание на повышение уровня их оплаты труда и улучшение условий труда, обеспечение занятости, реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, с учетом финансовых возможностей муниципальных образований;

- оказывать практическую помощь Новгородской областной организации Профсоюза, ее первичным организациям, действующим в городском округе Великий Новгород, муниципальных округах, городских и сельских поселениях

муниципальных районов Новгородской области в работе с органами местного самоуправления;

- оказывать содействие Новгородской областной организации Профсоюза в создании первичных профсоюзных организаций в органах местного самоуправления и подведомственных им муниципальных учреждениях отрасли;

- использовать возможности местных средств массовой информации, издательств печатной продукции, а также услуги научных и учебных заведений для пропаганды положительного опыта развития социального партнерства в сфере труда;

- обеспечивать взаимодействие с другими учреждениями и организациями, занимающимися проблемами местного самоуправления, общественными организациями и их объединениями, фондами поддержки и развития муниципальных образований, иными коммерческими и некоммерческими организациями, сотрудничество с которыми может содействовать реализации Сторонами настоящего Соглашения.

3.2. Областная организация Профсоюза обязуется:

- содействовать в коллективах органов местного самоуправления и муниципальных учреждениях отрасли снижению социальной напряженности, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению служебной (трудовой) и технологической дисциплины среди муниципальных служащих и работников;

- добиваться в ходе коллективных переговоров включения в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения дополнительных льгот и гарантий муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли обязательств по социальной и правовой защите, в том числе и молодежи;

- оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите и на стадии судебного разбирательства при возникновении трудовых споров;

- использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон, предотвращения социальной напряженности и коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в коллективные договоры и соглашения;

- оказывать органам местного самоуправления и муниципальным учреждениям отрасли правовую и методическую помощь в части, относящейся к компетенции Новгородской областной организации Профсоюза;

- активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций для предотвращения несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на основе результатов специальной оценки условий труда;

- обращаться в государственные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых прав и интересов муниципальных служащих и работников муниципальных органов и муниципальных учреждений;

- организовывать совместное обучение профсоюзных кадров, актива выборных профсоюзных органов и работодателей (представителей работодателей) органов местного самоуправления и муниципальных учреждений отрасли по всем направлениям профсоюзной деятельности;

- проводить разъяснительную работу в коллективах органов местного самоуправления области и муниципальных учреждениях отрасли о роли Профсоюза, его первичных организаций в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов муниципальных служащих и работников;

- создавать в первичных профсоюзных организациях органов местного самоуправления и муниципальных учреждениях отрасли молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза;

- организовывать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления области и муниципальных учреждений отрасли, а также для членов их семей, проводить совместно с органами местного самоуправления спортивные спартакиады с участием команд, представляющих коллективы муниципальных образований области;

- поощрять членов профсоюза из числа муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности Профсоюза наградами Профсоюза;

- ходатайствовать в рамках установленных квот перед Новгородской областной Федерацией профсоюзов о представлении членов профсоюза из числа муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли за активную работу в профсоюзах, защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов к награждению Почетной грамотой Новгородской областной Федерации профсоюзов и Благодарностью председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов;

- оказывать материальную поддержку муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления, муниципальных учреждений отрасли, являющихся членами областной организации Профсоюза, путем выдачи им беспроцентной ссуды до 40000 (сорок тысяч) рублей в соответствии с Правилами пользования кассой взаимопомощи;

- за счет средств комитета Новгородской областной организации Профсоюза осуществлять страховые выплаты членам профсоюза из числа муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений отрасли, пострадавшим вследствие несчастного случая на производстве, по пути на работу, с работы, в быту, согласно Положения о ее выплате, а также в случае наступления несчастного случая с их детьми в возрасте от 6 до 16 лет в летний период;

- за счет средств профсоюзного бюджета Центрального комитета Профсоюза производить страховые выплаты членам Профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев, связанных с производством, которые

привели к смертельному исходу, а также к потери трудоспособности (установлению инвалидности первой группы).

4. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2025 года.

Настоящее соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

5. Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, подписываются уполномоченными представителями Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6. Заключительные положения

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Подписи Сторон

Председатель
Новгородской областной
организации Профсоюза


О.В. Крикуненко
«13» апреля 2023 г.
М.П.

Председатель Ассоциации
«Совет муниципальных образований
Новгородской области»


С.А. Яковлев
«13» апреля 2023 г.
М.П.